

## 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ北陸 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

### 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

### 2. 当社の課題

採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差はみられないが、管理職が長時間労働になる傾向があり、特に女性社員にとっては管理職になる希望を持ちづらい状況。結果として管理職に占める女性割合が低く、拡大が必要。

### 3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1：女性社員のキャリアパス形成に向けた取り組み

- 令和4年4月～ 社員満足度調査や意見交換会等により、女性社員のキャリアパス形成における課題を発掘し、課題解決に向けた取り組みを実施する
- 令和4年4月～ 任用・育成計画のモニタリングと組織的な実行フォローを行う

#### 取組2：管理職の総労働時間の改善に向けた取り組み

- 令和4年4月～ 管理職の残業時間をモニタリングし、総労働時間改善を図る